

# ÉTUDE RECRUTER DES TALENTS

## La plus-value du doctorat selon les employeurs



Avec le soutien de la



**L'Observatoire de la Recherche et des Carrières Scientifiques lance une nouvelle étude :  
« Recruter des talents. La plus-value du doctorat selon les employeurs »**

Vous êtes employeur en dehors du secteur universitaire et/ou avez des responsabilités de supervision? Quelle que soit votre expérience avec des titulaires de doctorat, l'Observatoire s'intéresse à  votre opinion  en tant qu'employeur.

**10 minutes seulement** pour participer et remplir le questionnaire en scannant le QR code ci-contre ou en cliquant sur l'adresse suivante : <https://bit.ly/37z5BX0>



### **Pourquoi réaliser cette étude ?**

Un nombre croissant de titulaires de doctorat travaillent en dehors du secteur universitaire. Toutefois, les résultats de [nos études](#) démontrent que seuls 34,5% des titulaires de doctorat qui travaillent en dehors du secteur universitaire occupent des emplois nécessitant un diplôme de doctorat ou une expérience postdoctorale. En outre, de nombreuses études évoquent une certaine réticence des employeurs à engager des titulaires de doctorat.

### **Quel est l'objectif de cette étude ?**

Cette étude a pour objectif de recueillir des données quantitatives et qualitatives auprès des employeurs en dehors du secteur universitaire afin d'analyser la plus-value du doctorat et d'identifier les motivations et les freins à l'engagement des titulaires de doctorat.

### **A qui cette étude s'adresse-t-elle ?**

En nous intéressant aux « employeurs », notre public-cible correspond plus précisément aux personnes responsables du recrutement, des ressources humaines, de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et/ou des responsables opérationnelles. En d'autres termes, il s'agit de personnes dont les tâches peuvent comprendre le recrutement, la gestion et la supervision du personnel, le plan stratégique et opérationnel de l'organisation.

### **Quelles sont les thématiques principales ?**

- Les atouts et les faiblesses des titulaires de doctorat
- Les attentes des employeurs vis-à-vis des titulaires de doctorat
- La perception de la plus-value du diplôme de doctorat
- Les motivations et freins à l'engagement des titulaires de doctorat
- Les motivations et freins à la collaboration avec des universités

### **Intéressé(e) à nous donner votre opinion de manière plus détaillée lors d'un entretien individuel ?**

Contactez-nous via [observatoire@frs-fnrs.be](mailto:observatoire@frs-fnrs.be)



[www.observatoire.frs-fnrs.be](http://www.observatoire.frs-fnrs.be)



[www.facebook.com/observatoireFNRS](https://www.facebook.com/observatoireFNRS)



<https://twitter.com/ObsFNRS>